



Bærekraftsrapport

2023



01 Innledning

- Innledning s. 4

03 Bærekraftsmålene

- Bærekraftsmålene..... s. 15

02 Om Aqua Kompetanse

- Om Aqua Kompetanse s. 4
- Hvor holder vi til s. 8
- Kompetanse s. 9
- Nøkkeltall..... s. 9
- Bærekraftig arbeidsplass..... s. 12
- Verdikjeden s. 14

04 Fokusområder og målsettinger

- Grønn ambisjon for transportmiddel s. 16

05 Hvordan jobber vi videre med bærekraft

- Hvordan jobber vi videre med bærekraft..... s. 18

06 De ansatte og avdelingene våre

- De ansatte og avdelingene våre s. 20

07 Vesentlighet, for oss og omgivelsene

- Vesentlighetsanalyse s. 21
- HMS, kvalitet og kompetanse s. 23
- Hms-måltall s. 23
- Sosialt sett..... s. 24
- Overordnet inn i fremtiden, for bærekraft s. 24

08 Lokal tilstedeværelse

- Sponsing..... s. 25
- Arenaer vi er på s. 25
- Lenker..... s. 25



01 Innledning

Aqua Kompetanse AS er en moderne kunnskapsbedrift som hver eneste dag bidrar til et bedre havmiljø med bærekraftige løsninger til oppdrettsnæringen samt private og offentlige oppdragsgivere.

Våre tjenester innen miljø, vanndynamikk og fiskehelse omfatter biosikkerhet, god fiskevelferd, trygg matproduksjon og forsvarlige miljøstandarder. Forsvarlig drift i hele verdikjeden handler om å finne de gode løsningene som sikrer miljøet, biosikkerheten og fiskevelferden. Sammen med noen få andre bedrifter har vi en ledende posisjon i Norge på dette området. Det er vi stolte av.

I tillegg arbeider både teknisk avdeling og FoU-avdelingen med viktige tema som bidrar til gode, bærekraftige løsninger for fremtiden. Utover våre tjenester til oppdrettsnæringen har vi oppdrag for kommuner og fylkeskommuner – samt uavhengige forskningsprosjekter – som i all hovedsak går ut på å sikre det samme målet: Frisk fisk og rent hav.

Aqua Kompetanse har blinket ut fire av FNs bærekraftsmål som spesielt relevant for oss:

- Nummer 9; Industri, innovasjon og infrastruktur
- Nummer 12; Ansvarlig forbruk og produksjon.
- Nummer 14; Livet i havet
- Nummer 17; Samarbeid for å nå målene.

Vi legger vekt på tverrfaglig samarbeid for å løse komplekse utfordringer. Vi er på lag med fisken og miljøet og alle som søker en bærekraftig utnyttelse av akvatiske ressurser.

Aqua Kompetanse har nylig vært gjennom en omfattende og inkluderende strategiprosess for å stake ut kursen framover. Bedriften vår er inne i en rivende utvikling og vi opplever at tjenestene våre i høy grad er etterspurt. Veksten skal fortsette; både i antall ansatte og i omsetning. Uten en lønnsom drift vil ikke selskapet være bærekraftig. Vi ser tredimensjonaliteten med blant annet mennesker, det sosiale, miljø og økonomi, og jobber bevisst for mangfold, likestilling og gode utviklingsmuligheter for våre ansatte. Gjennom strategiprosessen har vi definert egne kompetansemål og styrket HMS-arbeidet. De ansatte har bidratt med sin kompetanse, og det er gledelig at vi har svært engasjerte ansatte.

Vår visjon er at vi gjennom våre tjenester og vår forskning skal bidra til frisk fisk og rent hav. Vårt samfunnsoppdrag er å bidra til ansvarlig bruk av naturens ressurser. Våre oppdragsgivere skal gjenkjenne oss som kvalitetsbevisste, pålitelige og kompetente lagspillere.

Med et stort engasjement for klima og miljø må vi gå i oss selv og sette oss ambisiøse mål for vår egen drift. Bærekraftsrapporten 2023 handler om hvor vi kaster lys og hvor vi kaster skygge i dag og om hvordan vi skal snu hver stein for å bidra til et redusert klima- og miljøavtrykk. Vi skal kaste mer lys fremover. I denne rapporten kan du lese om hvordan vi skal realisere det.

Alexander Lindseth
Daglig leder



Om Aqua Kompetanse

Hos Aqua Kompetanse har vi fått et stort mangfold av fagkompetanse i hus; fiskehelsepersonell, marinbiologer, oseanografer og ansatte fra mange flere fagfelt innenfor biologi, økologi, fysiologi og administrative fag.

Det har vært en rivende utvikling i selskapet fra etableringen i 2000 og frem til i dag. Hva er vi mest stolte av?

Vi er stolte av den kompetansen vi besitter. Vi er stolte av det vi utretter hver dag gjennom hele året. Vi er stolte av å ha nær dialog med våre kunder, diskutere sammen, lære av hverandre.

Vi lærer av hverandre internt og deler raust av våre erfaringer og kunnskap. Våre ansatte er stolte over de fagene de representerer, og kunnskapen er et verdiløfte til våre kunder.

Vi er stolte over å være til stede langs kysten på flere steder, - Tromsø, Sandnessjøen, Rørvik, Namsos, Flatanger, Ålesund, Bergen, Stavanger, Arendal og Oslo.

Tilbake i 2000 da kloke hoder etablerte Aqua Kompetanse, var det blant annet på bakgrunn av at man så et behov for å tilby havbruksnæringen bistand når det kommer til å ivareta sammenhengen mellom produksjon og bærekraftighet. Man så behovet for å være tilgjengelig der kundene er og å skape praktiske, effektive og fleksible leveranser av tjenester. Det har vi tatt med videre i vår utvikling og drift. Vi leverer på kort responstid. Selvfølgelig er det god planlegging som gjelder i det vanlige løp, hvor vi foretrekker å ha en best mulig forutsigbarhet for våre tjenesteleveranser i nært samarbeid med kunden. Men noen ganger haster det for kunden, og da kaster vi oss rundt og får det til. Kunden skal kunne stole på oss.

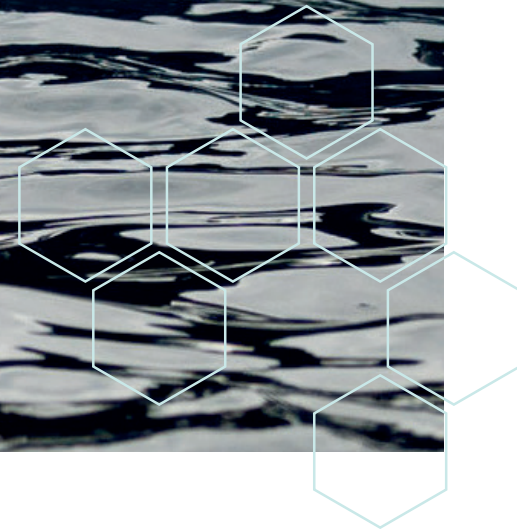
I 2023 teller vi 80 ansatte som er fordelt på avdelinger for administrasjon, fiskehelse, forskning og utvikling, vanndynamikk, miljø, teknisk og båt.

Aqua Kompetanses tjenesteportefølje har økt gjennom årene. Det er en naturlig utvikling i takt med vår kunnskap om markedene, myndighetenes regulering av havbruksnæringen og selskapets fokus på utvikling, teknologi og nyskaping.

Fremover skal vi løfte fokuset på FNs bærekraftsmål, og har valgt å ha spesiell fokus på fire av disse. I vårt arbeid som tjenesteleverandør skal vi gjennom gode tiltak drive på en mest mulig skånsom måte for det ytre miljøet. Og vi skal bruke kompetansen vår til å bidra til bærekraftige løsninger.



“Vi utfører alle typer undersøkelser
tilknyttet marint miljø og oppdrett”



Hvor holder vi til

Vårt hovedkontor er i Flatanger. Vi har kontorer over hele landet fra Tromsø i nord til Arendal i sør. Egne fartøy dekker i hovedsak Nordland og Trøndelag.



2000

Aqua Kompetanse AS
etablert i Flatanger

2010

Fusjonerte med
Namsos Fiskehelse AS

2012

Etablert i Rørvik

2015

Etablert i Sandnessjøen

2017

Første båt i drift,
"Otto"

2017

Akkreditert lab og
prøvetaking i felt, Norsk
Akkreditering: TEST 303

2017

Hovedkontor flyttet til
Havbruksparken i Flatanger

2019

Etablert i Tromsø

2022

Etablert i Bergen
og Stavanger

2023

Akkreditert inspeksjonsorgan,
Norsk Akkreditering: INSP 076
og sertifiseringsorgan, Norsk
Akkreditering: PROD 037



Kompetanse

Vi har stor faglig tyngde blant de ansatte i selskapet, og i 2023 var blant annet disse fagene representert

- Båtførere
- Fiskehelsebiologer
- Kvalitetsledelse
- Marinbiologer
- Oppdrettsbiologer
- Oseanografer
- Sivilingeniør
- Toksikologer
- Veterinærer
- Økonomi- og ledelse

Nøkkeltall

Året som har gått 2023		
Beskrivelse	2023	2022
Antall ansatte	80	63
Antall kontorsteder	12	12
Omsetning	94 mill. NOK	71 mill. NOK
Antall egne fartøy	4	4
Antall firmabiler	17	13



Bærekraftig arbeidsplass

Vi i Aqua Kompetanse jobber kontinuerlig for å bli et enda mer bærekraftig selskap. Hvordan kan vi bidra med flere bærekraftige løsninger i samfunnet?

Arbeidsdagene er hektiske og det er flere hensyn som skal ivaretas. Først og fremst skal våre ansatte arbeide trygt og sikkert. HMS-arbeidet er den viktigste innrammingen av det vi gjør. God opplæring, gode retningslinjer og tilrettelegging for at man kan utføre arbeidet trygt og sikkert, jobber vi med hver eneste dag.

Vi skal trives på jobb og vi har valgt å la de ansatte få ha fleksibilitet for sin egen arbeidsuke; for eksempel med hjemmekontorordninger og en høy grad av egen planlegging og prioriteringer av arbeidsoppgaver. Årlig arbeidsmiljøundersøkelse viser at de ansatte trives hos oss, og det er vi stolte av. Trivselen er det viktig at vi ivaretar.

Tilbakemeldingene i arbeidsmiljøundersøkelsen viser blant annet at de ansatte opplever å ha utfordrende arbeidsoppgaver, og de setter pris på at de selv kan være med å påvirke arbeidsmengden.

En del av bærekraftsarbeidet er å kunne bidra utover vår egen interne sfære. Vi ønsker å være en bidragsgiver og en samarbeidspartner for våre kunder, eiere, lokalsamfunnene og andre. Å få til bærekraftige løsninger sammen er like viktig som at vi jobber hver for oss med egne tiltak. Vårt største bidrag til samfunnet er å bidra til å spre kompetanse ut i distriktene.

Vi har startet i det små med bærekraftsarbeidet. Vi sorterer avfall. Vi tilstreber levetidsforlengelse og reparerer utstyr så langt det lar seg gjøre for å redusere "bruk-og-kast". Vi tenker at utstyr og produkter har potensial for resirkulering og prøver å finne ut hvordan mest mulig av det

vi bruker kan utnyttes på forsvarlig vis. For eksempel gjenbruker vi emballasjeboksene som brukes til å sende prøver. Vi sjekker alltid ut mulighetene for å kjøpe brukt i stedet for nytt dersom det er gode alternativer for det.

Farlige kjemikalier fases ut og vi velger miljøvennlige substitutter. Oppladbare batterier fases inn i stedet for engangsbatterier.

I vår utvikling og vekst de siste 3-4 årene har antallet ansatte økt betydelig. Flere aktiviteter og økt forbruk er en naturlig konsekvens for et selskap i vekst. Derfor skal vi legge til rette for gode rutiner og for at våre tjenester og måten vi jobber på er mest mulig bærekraftig.



Våre verdier har utgangspunkt i verdiløftet til våre kunder. Kundene skal være trygge på at vi leverer kvalitet. Vår kvalitet defineres av egne forventninger, kundens forventninger og av myndighetenes krav.

Vi er pålitelige. Vi tar ansvar og vektlegger nær dialog med våre kunder. Vår kompetanse er vårt varemerke. Vi har tung fagkompetanse på de tjenestene vi leverer.

Visjon

“Frisk fisk og rent hav”

Verdiene våre

Kvalitetsbevisst
Kompetent
Pålitelig

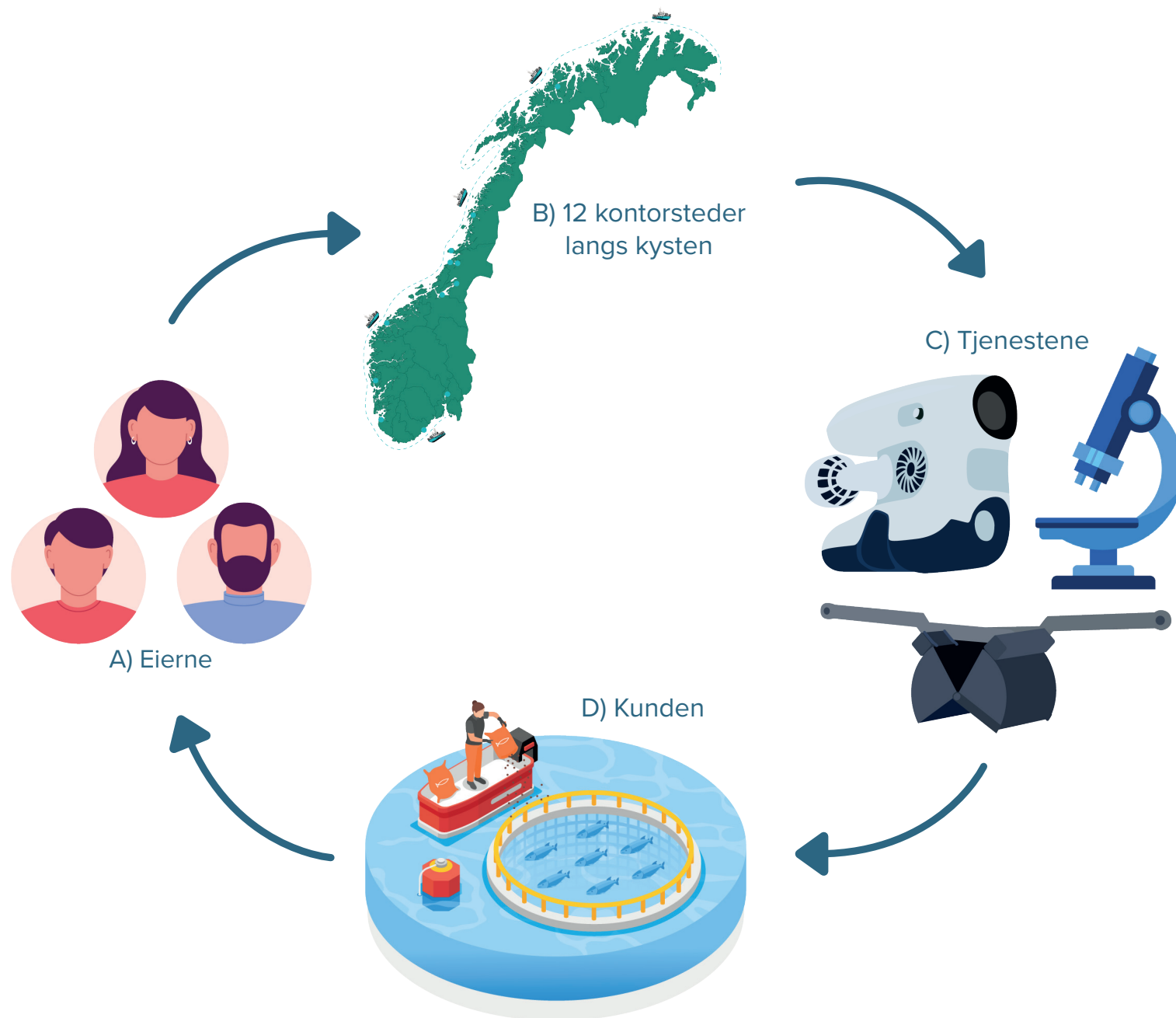
Verdikjeden

A) Aqua Kompetanses verdikjede starter i ene enden med våre eiere som gir verdifull oppfølging og deling av kunnskap som gir gode rammer for utvikling.

B) Aqua Kompetanses ressurser = kompetanse, kunnskap og erfaring. Våre medarbeidere bidrar til at kundene våre kan forvente kvalitetsbevisste, pålitelige og kompetente tjenesteleveranser. Derfor har vi valgt å være tilstede langs kysten for å ha nærhet til våre kunder.

C) Våre tjenester leveres kundene med lidenskap og entusiasme. Medarbeiderne sørger for å holde seg oppdaterte gjennom tett og åpen dialog med både kundene og offentlig forvaltning. Kundene skal kunne stole på at vi skal være i stand til å møte nye krav og forventninger, slik som vi evner å utføre det som allerede er etablert og kjent.

D) Kundene våre verdsetter vi høyt, og vi har et uttalt ønske om å ha en god kommunikasjon og et godt samarbeide. Det er sammen vi ser mulighetene og løsningene.



03 Bærekraftsmålene



Aqua Kompetanse ønsker å bidra til en mer effektiv bruk av ressurser og til bedre tekniske løsninger



På oppdrag ute i felt skal vi være påpasselige med å ta vare på alt av ressurser som kan havne på avveie. Ressurser på avveie er en utfordring vi alle kan gjøre noe med. Sammen utgjør vi en forskjell.



Levetidsforlengelse er et stikkord når det kommer til ansvarlig forbruk. Det er mulig på tekniske løsninger som hovedkomponenter og konstruksjonsdeler til forankring av oppdrettsanlegg. Dette har vi teknisk kompetanse på.



Kunnskapsdeling, teknologiske løsninger, se mulighetene i lag - vi skal samarbeide om de gode løsningene.

Små endringer kan bidra til økt bærekraft og grønnere fremtid. Vi ønsker mer og tettere samarbeid med våre interessenter.



Fokusområder og målsettinger

SCOPE 1 – direkte utslipp fra egneid eller kontrollerbare kilder			
Utslipp	KPI	Måleenhet	Status 2023
Fartøy	*	Antall	4 fartøy
Fartøy #grønn i 2035	100%	Antall	–
Fartøy, drivstofforbruk	–	L	112.000
Firmabiler #grønn i 2029	50%	Antall	2 EL-biler
Firmabiler #grønn i 2035	100%	Antall	–
Firmabiler, drivstofforbruk	–	L	8.500

* Energiløsninger og tilhørende infrastruktur for fartøy er foreløpig lite utviklet nasjonalt og derfor ikke målsatt

SCOPE 2 – indirekte utslipp fra kjøpt eller anskaffet energi			
Miljø	KPI	Måleenhet	Status 2023
Strømforbruk	**	–	–

** Det pågår arbeide med å få en fornuftig og effektiv innsamling av strømforbruk for alle kontorsteder

SCOPE 3 – indirekte utslipp i verdikjeden			
Miljø	KPI	Måleenhet	Status 2023
Avfallshåndtering	***	–	–
Forretningsreiser	***	CO2 / kg	32.67 kg
Distribusjon og transport, Bring	***	CO2 / kg	39.59 kg

*** Kontorstedene benytter seg av felles avfallshåndtering i regi av utleierne, sorteringsrutiner etablert hos alle

*** Forretningsreiser vil være økende pga selskapets fortsatte vekst

*** Distribusjon og transport inkluderer kun Bring i denne rapporten selv om det også benyttes bl.a. PostNord og DHL





Hvordan jobber vi videre med bærekraft

Havbruksnæringen er Aqua Kompetanses hovedmarked. Utviklingen i havbruksnæringen er spennende. Matproduksjon er svært viktig. Fra vårt ståsted som leverandør av tjenester som miljøundersøkelser, fiskehelsetjenester, vanndynamikk og FoU, er vi overbevist om at vi kan bidra til å finne bærekraftige og solide løsninger sammen med våre kunder.

Vi mener at vår lokale tilstedeværelse langs Norgeskysten er et fortrinn for å utvikle et godt samarbeid mellom aktørene i havbruksnæringen. I 2023 utvidet vi vår kompetanse ved å inkludere tekniske tjenester. Det å ha teknisk innsikt i hvordan akvakulturanlegg er oppbygd og fungerer i kombinasjon med det å se mulighetene for best mulig sikkerhet for fisken så den ikke rømmer, mener vi er av vesentlig betydning for bærekraftighet. Her kan vi bidra med å finne solide løsninger for fremtiden.

Vi er også avhengige av å få input fra våre kunder og omgivelser. I et godt samarbeid vil man lære av hverandre. Vi vil gjerne samarbeide med enda flere i vårt eget bærekraftsarbeid. Det å få verdifulle tilbakemeldinger fra kundene og interessentene våre, spiller oss bedre og bedre i arbeidet vårt.

Vi har fire egne fartøy i dag, og det gir oss og kundene den fleksibiliteten vi trenger i feltarbeidet. Fartøyene går på fossilt drivstoff. Siden nye, mer bærekraftige løsninger ikke er på plass i marin sektor ennå, verken når det gjelder infrastruktur eller grønnere drivstoff, har vi valgt å avvente med å sette egne utslippsmål for fartøyene våre. Vi følger naturligvis med på utviklingen

Vi har valgt ut FN-mål nr. 12 Ansvarlig forbruk og produksjon, og sørger for at det er anstendige arbeidsforhold både i egne rekker og i vår leverandørkjede. Vår produksjon skal ha god oppfølging og vi skal jobbe for gode

holdninger som ivaretar miljøet. Alt fra små til større forbedringer spiller inn når det kommer til å ivareta miljøet. Vi skal følge opp hvordan leverandørene våre jobber med bærekraft, og vi vil være blant de beste i klassen ved å sørge for at det ikke kommer utstyr på avveie.

Fremover skal vi følge opp at vi ivaretar våre ansatte både med tanke på sikkerhet og med tanke på like muligheter og at alle har like muligheter for å utvikle seg i bedriften.

Vi har unge ansatte og ønsker å tilrettelegge for at det er fleksible løsninger for egen arbeidstid som gir en sunn 'work/life'-balanse i et hektisk liv som småbarnsfamilie og også for de som ønsker å forfølge sine fritidsinteresser i større omfang. Fleksible løsninger for arbeidstid er noe alle setter stor pris på uansett hvilken familiesituasjon man har.





De ansatte og avdelingene våre

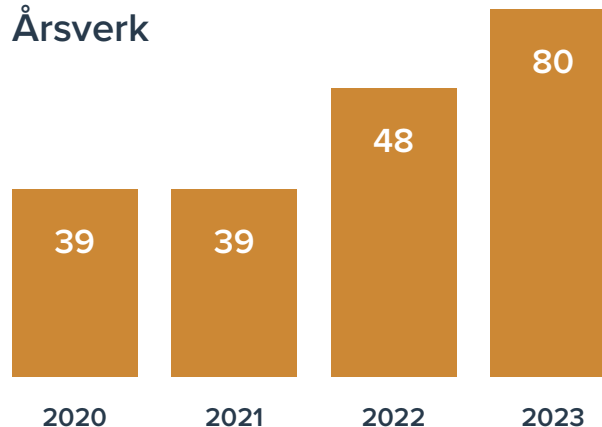
Våre tjenester er viktige i betydningen at det bidrar til at norsk matproduksjon kan gjøres i henhold til de retningslinjer og lover som myndighetene har fastsatt eller i henhold til standarder som havbruksnæringen har etablert.

I et samfunnsperspektiv er matproduksjon noe av det aller mest viktige som gjøres, og vi vet at sjømat er noe av det mest bærekraftige man kan servere som mat.

Som tjenesteleverandør til havbruksnæringen er vi opptatt av å yte tjenestene til det beste for våre kunder. Kundene skal kunne forvente kvalitet og forutsigbarhet av Aqua Kompetanse sine tjenester.

Vi tenker effektiv logistikk og planlegger oppdrag og sammenslåing av flere oppdrag der det er praktisk og mulig slik at vi begrenser klimaavtrykket. Med andre ord unngår vi å få for mange turer til/fra stedene hvor undersøkelsene gjennomføres. Dette har en bærekraftig effekt både når det kommer til utslipp av klimagasser og til økonomi.

Årsverk



Bærekraft handler om tre dimensjoner; det sosiale/samfunnet, miljøet (ytre miljø) og økonomi. Disse tre dimensjonene går inn i hverandre og bør være best mulig oppnåelser for alle tre.

Vi er der kundene er. Vårt personell finnes på flere kontorsteder langs kysten, der kundene våre er. Slik kan vi være nære, fleksible og få god kunnskap om geografien, forholdene og lokalsamfunnene.

I vår bedrift er det utstrakt bruk av hjemmekontor, en naturlig utvikling for en kompetansebedrift. Arbeidshverdagen er mer og mer digital. Hjemmekontor betyr at det blir færre kilometer kjørt til og fra kontorene. Vi ønsker å ha et balansert forhold mellom hjemmekontor og bedriftskontor.

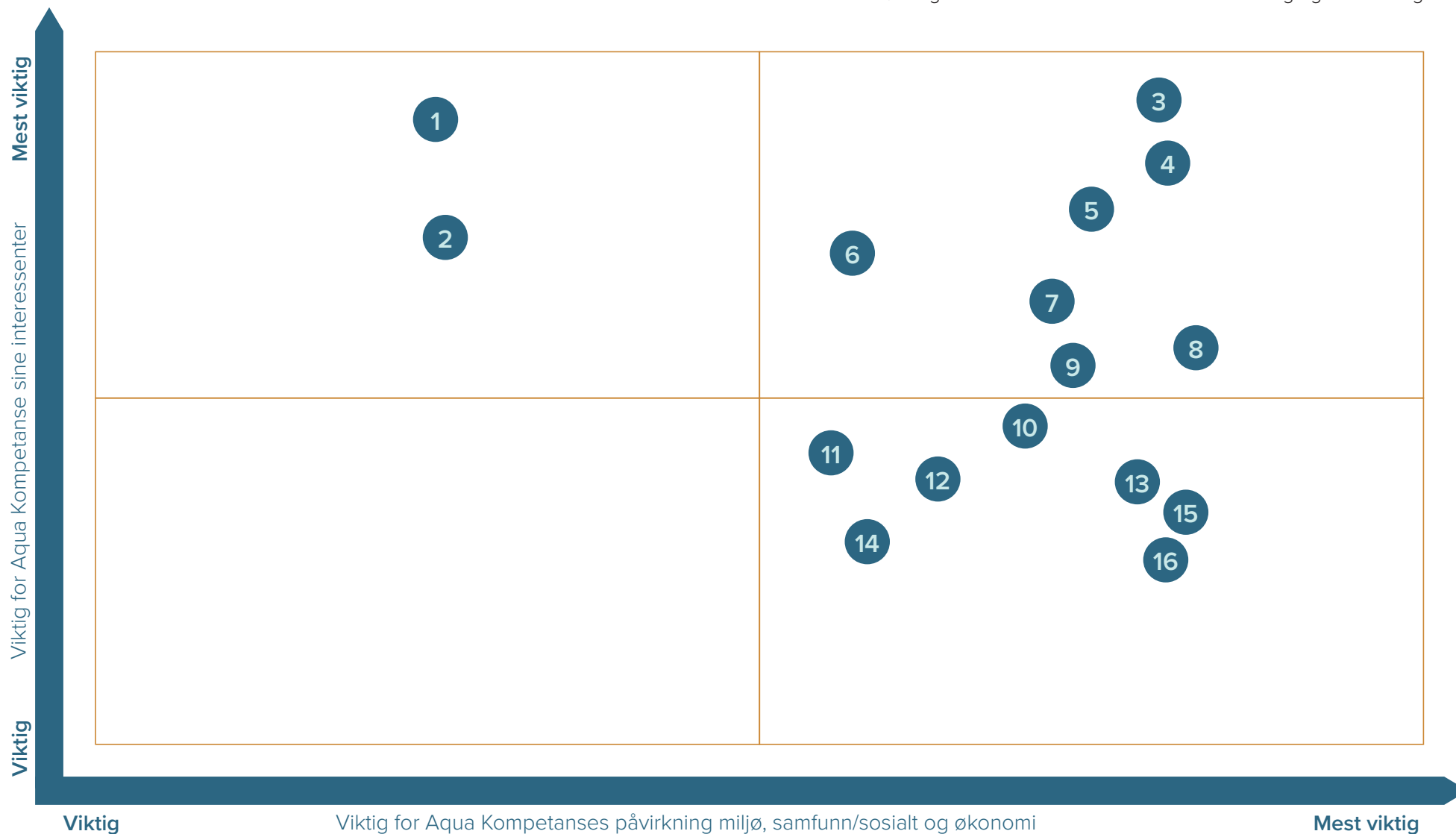
Men vi trenger et fysisk fellesskap og å skape gode fagmiljø på kontorstedene våre. Med fagmiljøene spredt på ulike kontorsteder er det av stor betydning å møtes, samhandle, og være et fellesskap. Vi tror trivsel på arbeidsplassen skapes aller best når vi er i lag.

På den andre siden erkjenner vi at det er forbedringspotensial i avfallssorteringen vår. Det har vi tatt tak i, og prøver å finne gode løsninger som er mer bærekraftige enn det vi har i dag.



Vesentlighet, for oss og for omgivelsene

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1 Verdiskapning | 9 Work / life balanse |
| 2 Kommunikasjon | 10 Eierstyring |
| 3 Trygg arbeidsplass (til sjøs og til lands) | 11 Etisk drift |
| 4 Ivareta og heve kompetanse | 12 Åpenhet |
| 5 Akkrediteringer / integritet (3. parts) | 13 Likestilling |
| 6 Datasikkerhet | 14 Klimagassutslipp |
| 7 Plastforbruk (emballasje, prøveutstyr OA) | 15 Godt arbeidsmiljø |
| 8 Gode leverandørvalg | 16 Datahåndtering og behandling |





HMS, kvalitet og kompetanse

Hos Aqua Kompetanse er det kompetansen som er hovedingrediensen i vårt verdiløfte til markedet vi betjener. Gjennom kompetansen vi innehar kan vi levere tjenestene våre. Med de ulike fagområdene som vi behersker; marinbiologi, fiskehelsefag, oseanografi og forskerkompetanse, kan vi kombinere intern og ekstern forskerkompetanse med felterfaring fra alle fagområdene. Det handler om å kunne bringe fram kunnskap som er både vitenskapelig fundert og praktisk anvendelig. Og på tvers av avdelingene våre samarbeider vi for å legge til rette for å utvikle nye tjenester og ny arbeidsmetodikk.

Gjennom tjenestene vi yter og forskningen vår, bidrar vi til økt biosikkerhet, bedre fiskehelsevelferd og ansvarlig utnyttelse av de kystnære havområder. Det handler om klima, miljø og trygg mat. Vi skal bidra med det vi kan for å finne bærekraftige muligheter og se fremtidens behov.

HMS-måltall		
Område	Måltall	Status 2023
Fraværsskader	0	0
Sykefravær	< 3%	4,5%
Sikkerhetskurs sjø	Hvert 5. år	–
Førstehjelpskurs	Hvert 5. år	Ja
Turnover	< 6%	5%

Avdeling Vanndynamikk leverer modelleringer av store områder som sikrer at lokaliteter plasseres der det er bærekraftig. Fiskehelseavdelingen samarbeider tett med alle våre avdelinger når det kommer til biosikkerhet. Biosikkerhet er en sentral del av oppdragene som utføres. FoU-avdelingen har de siste 2-3 årene utvidet sin kompetanse til å omfatte nye fagområder. Her kombineres felterfaring innen fiskehelse, miljø og vanndynamikk med både intern og ekstern forskning. Tekniske tjenester

er et nytt fagfelt hos Aqua Kompetanse, og det har bidratt til å komplettere fagfeltene våre på en god måte. Blant annet har teknisk avdeling høyt fokus på levetidsforlengelse.

Levetidsforlengelse for oppdrettsanleggs-hovedkomponenter og konstruksjonsdeler til forankring er betydningsfulle bidrag til økt bærekraft.

Vi setter alltid HMS-arbeidet i høysetet og gjør systematiske risikovurderinger for våre oppdrag på sjøen og på land. Arbeidsplassen skal være trygg.

Sosialt sett

Summen av kompetansen, kunnskapen og alle erfaringene våre ansatte har, har høy verdi.

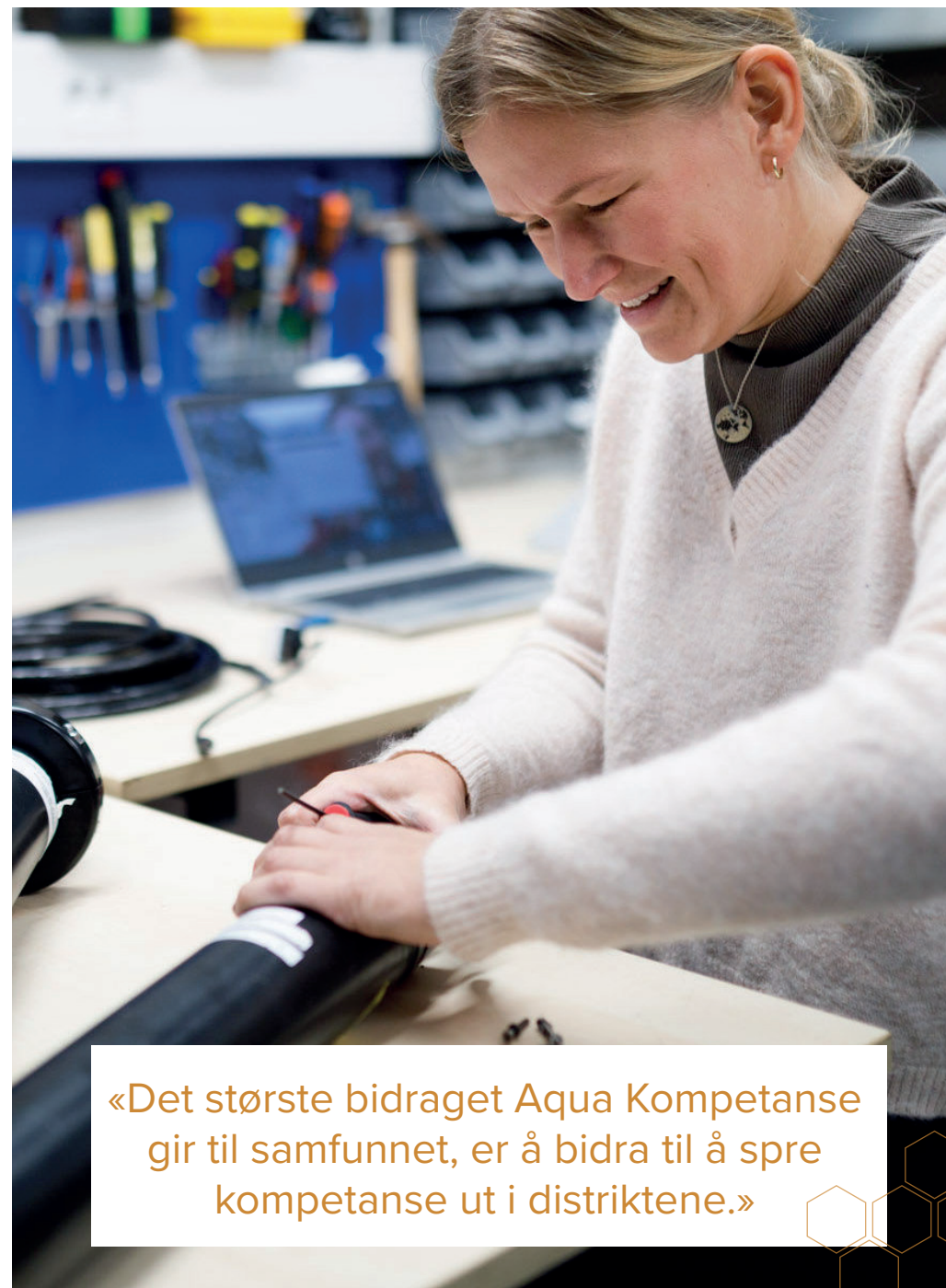
Gjennom årlig arbeidsmiljøundersøkelse gis alle ansatte muligheten til å gi sin tilbakemelding om utvikling, samspill og organisasjonen. Resultatene gjennomgås i bedriften, og det settes av tid til refleksjoner og forslag til tiltak. Gode resultater blir videreutviklet, og resultater med en nedadgående trend sees nærmere på og forsøkes løses i tett samarbeid med de ansatte.

Kjønnsfordeling i 2023 hos Aqua Kompetanse:

Antall kvinner
42

Antall menn
38

Kompetansen er essensen i Aqua Kompetanse, og vi jobber målrettet med å gi de ansatte kompetansepåfyll slik at de har kunnskapen som trengs for å løse oppdragene for kundene våre. Vi har stort fokus på hvordan vi kan beholde den kompetansen vi allerede har, men også på hvordan vi kan tiltrekke oss nyansatte. De ansatte er den viktigste ressursen vi har.



«Det største bidraget Aqua Kompetanse gir til samfunnet, er å bidra til å spre kompetanse ut i distriktene.»



Lokal tilstedeværelse

Sponsoring

I 2023 bisto Aqua Kompetanse med sponsing av 13 lokale aktører, i hovedsak barne- og ungdomsidrett.

Arenaer vi er på

- Lokale utdanningsmesser
- Bransjemesser
- Bidrar i undervisning på universitetene
- Fagkonferanser
- Utarbeidelse av fagveiledninger

Lenker

Forskrift og krav til teknisk standard for flytende akvakulturanlegg

<https://nytekandns9415.com/introduksjon>

Rognkjekshåndboka

<https://aqua-kompetanse.no/wp-content/uploads/2022/08/Handbok-rognkjekks-sjo-V2.pdf>

Informasjon og veiledning rundt biosikkerhetskrav for båttrafikk mellom oppdrettsanlegg

<https://biosikkerhet.no/>